Operari/ària Jardineria, D2

Període de vigència: 04/06/2026 - 15/06/2026

EQUA09-26 – Operari/ària Jardineria, D2

Equacat, SA, (Canal Olímpic de Catalunya) del Departament d'Esports ha de cobrir un lloc de treball, categoria D2, d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació:

Període de vigència: 3 de juny de 2026 al 15 de juny de 2026

Categoria: Sector públic i altres

Lloc de treball: Operari/ària jardineria

Grup professional: D2

Horari: Dilluns a diumenge de 07:00 a 13:00h (2 dies descans setmanals)

Jornada: 30 h setmanals

Retribució anual bruta: 18.747,41€ per 37,5h setmanals (la part proporcional de 6 mesos i 30h setmanals és 7.498,964€)

Localitat: 08860 Castelldefels

Centre de treball: Av. del Canal Olímpic, 2

Durada: 6 mesos

Requisits:

En el cas que no es presenti cap personal laboral fix, d'acord amb el que estableix l'article 33.2 de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, i el punt 1.6 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que reuneixin els requisits següents:

- Estar en possessió de la titulació necessària per accedir al grup D1.
- Tenir el certificat de llengua catalana de nivell elemental (B1) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

Complir els requisits generals per participar en els processos selectius que estableix l'article 56 de l'EBEP.

En la valoració d'aquestes candidatures, també es tindrà en compte l'apartat 1.4 de l'Acord, que estableix el següent: "als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la conseqüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, 6 mesos en la darrera vinculació".

Funcions

- Realitzar feines manuals amb eines que no requereixen coneixement complert d'un ofici; de forma específica realitzar funcions de suport vinculades a treballs de jardineria com sembrar, segar parterres de gespa, adobar i garbellar terra, regar, plantar i podar arbres (incloent tasques d'alçària), etc...
- Realitzar funcions de manteniment i neteja de marges, conservació general de jardins i arbrat; responsabilitzar-se de complir i fer complir les mesures de protecció i prevenció de riscos laborals i seguretat laboral.
- Realitzar funcions de suport vinculades al manteniment del reg.
- Participar en el muntatge i desmuntatge d'escenaris, carpes, etc.. i en la resolució d'emergències.
- Donar suport a les activitats operatives d'altres àmbits.

- Responsabilitzar-se de l’ordenació i del bon ús dels materials i eines utilitzades; així com aquelles altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

Aspectes a valorar

- Experiència en servei de jardineria.
- Experiència en tasques similars
- Carnet de conduir

Forma d’ocupació

Contracte laboral per circumstàncies de la producció per oscil·lacions de la demanda.

Participació

El termini de presentació de sol·licituds per a aquesta oferta finalitza **el dia 15 de juny de 2026**.

Les persones interessades que reuneixin els requisits establerts poden enviar el seu currículum personal al correu electrònic rrhh.equacat@gencat.cat, indicant la referència **EQUA09-26 OPERARI/ÀRIA JADINERIA**, a l’apartat tema. Indicant al cos del correu les dades següents: NIF, cognoms i nom, telèfon de contacte i correu electrònic, títol oficial que es posseeix i permet optar a ocupar el lloc de treball i nivell i documentació que acredita el nivell de coneixements del català, així com una autorització signada que AUTORITZI al EQUACAT que faci la cerca de les seves dades a la plataforma tecnològica corporativa (PICA) per tal d’obtenir constància de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la identitat sexuals, així com per tràfic d’éssers humans, tal com disposa l’article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l’adolescència.

En primer lloc, es farà una comprovació dels requisits de participació i anàlisi del currículum per valorar aspectes relatius a l’experiència, els coneixements, competències i formació relacionats amb el lloc a proveir. En el cas que es presenti un nombre elevat de persones candidates, s’establiran criteris de preselecció, d’acord amb els aspectes més rellevants a valorar i quedaran descartades les candidatures que no els compleixin. Si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova i/o a una entrevista professional.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones que incloguin dades inexactes o falses al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.

Condició de discapacitat

Aquelles persones que tinguin la condició legal de persona discapacitada amb un grau igual o superior al 33% i la capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, podran demanar, si s’escau, les adaptacions que corresponguin per a la realització de les proves previstes en l’oferta per a la cobertura provisional del lloc de treball.

Publicitat del nom i cognoms de la persona seleccionada

Es publicarà, si s’escau, el nom i cognoms de la persona seleccionada, segons correspongui, al Portal de la Transparència de la Generalitat i/o al Portal de l’Empleat públic ATRI, així com a la Intranet i l’exposició serà d’un mes. (Art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern). Així mateix, EQUACAT farà la seva publicació, si escau, al seu web.

En cas d’oposició, envieu un correu rrhh.equacat@gencat.cat amb la causa especial que ho justifiqui a amb la referència de l’oferta.

Consentiment a la consulta de dades al·legades per la persona interessada

El Departament d'Esports podrà consultar les dades al·legades (com per exemple el títol oficial) i obtenir-ne documents elaborats per administracions públiques a través de xarxes corporatives, plataforma d'intermediació de dades o sistemes electrònics, sempre que no es requereixi el consentiment exprés (art.28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

En cas d'oposició, envieu un correu a rrhh.equacat@gencat.cat amb la referència de l'oferta.

Altres informacions d'interès:

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Identificació del tractament: gestió de personal
Responsable del tractament: Consell Català de l'Esport. Av. Països Catalans, 40-48, 08950 Esplugues de Llobregat.
Finalitat del tractament: gestionar els expedients de recursos humans; gestionar i controlar els llocs a cobrir, les persones participants en els processos de selecció i reubicació, les persones seleccionades per ocupar-los i trametre informació a les unitats afectades.
Conservació de les dades: Conservarem les dades personals durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es van recollir. Un cop transcorregut aquest termini, d'acord amb la normativa vigent en matèria de gestió documental i arxiu, conservarem les dades de forma indefinida mentre no existeixi la taula d'accés, avaluació i tria de la sèrie o sèries documentals que contenen aquestes dades. Podeu obtenir més informació en relació amb la normativa relativa a la conservació de dades en aquest enllaç.
Legitimació: Missió realitzada en interès públic i compliment d'una obligació legal.
Destinataris: Les dades es comunicaran als encarregats de tractament que proveeixen els serveis TIC per compte del responsable del tractament. Les dades poden ser objecte de publicació al Portal de la Transparència de la Generalitat de Catalunya. Les dades no es comunicaran a altres categories de destinataris, excepte en els casos previstos per la llei.
Drets de les persones interessades: Sol·licitar l'accés, rectificació o supressió de les dades, i la limitació o oposició al tractament. Cal utilitzar els formularis disponibles en aquest enllaç
Informació addicional: Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina web d'Esports

Requisits generals de participació en processos selectius d'accés a la funció pública (art. 56 de l'EBEP):

- Nacionalitat: tenir la nacionalitat espanyola o trobar-se en algun dels supòsits que s'especifiquen a l'article 57 (Accés per a ciutadans de la UE i altres nacionalitats)
- Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- Capacitat: posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació**:** no estar inhabilitat per exercir les funcions públiques, ni separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- Llengua castellana: els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir, amb caràcter general, el nivell C2 de llengua castellana, excepte en el cas de l'agrupació professional de funcionaris del cos subaltern, en què el nivell de llengua castellana exigit és l'intermedi B2 (antic B).